ئېسىل ئىستىل بىلەن ھەل قىلغۇچ جەڭ قىلىپ ھەل قىلغۇچ غەلىبە قىلىشنىڭ قۇدرەتلىك كۈچىنى مۇجەسسەملەش

ـــــ 2019 ـ يىلى يولداش شى جىنپىڭ يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ مەركەزنىڭ سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىسىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىش، ئىستىل قۇرۇلۇشىنى ئالغا سىلجىتىش خاتىرىسى

□ شىنخۇا ئاگېنتلىقى مۇخبىرى جۇ جىجېي

«پارتىيەمىزنىڭ باسقان ھەربىر قەدىمىدە مۇۋەپپەقىيەتلەر ئالەمشۇمۇل بولدى، بۇنىڭدىكى تۈپ سەۋەب پارتىيەمىزنىڭ باشتىن ـ ئاخىر جۇڭگو خەلقىنى بەختكە ئېرىشتۈرۈش، جۇڭخۇا مىللىتىنى گۈللەندۈرۈشتىن ئىبارەت ئەسلىي مەقسەت ۋە بۇرچنى چىڭ ساقلىغانلىقىدا، ئەسلىي مەقسىتىنى ئۇنتۇمىغاندىلا پۇختا قەدەم بىلەن يىراققا يۈرۈش قىلغىلى، بۇرچنى ئەستە چىڭ ساقلىغاندىلا كەلگۈسىگە يول ئاچقىلى بولىدۇ».

2019 ـ يىلىنىڭ ئاخىرى، بېيجىڭ جۇڭنەنخەي، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۇروسىنىڭ «ئەسلىي مەقسەتنى ئۇنتۇماي، بۇرچنى ئەستە چىڭ ساقلاش» باش تېمىسىدىكى دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنى ئۇدا ئىككى كۈن ئېچىلدى. مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىدىكى يولداشلار بىرمۇبىر سۆز قىلىپ، ئىدىيە ئالماشتۇرۇپ، مەسىلىلەرنى تەكشۈرۈپ ـ كۆزىتىپ، چوڭقۇر تەھلىل قىلىپ، تەنقىد ۋە ئۆز ـ ئۆزىنى تەنقىد قىلىشنى قانات يايدۇردى.

باش شۇجى شى جىنپىڭ يىغىنغا رىياسەتچىلىك قىلدى ھەم مۇھىم سۆز قىلىپ، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ مەركەزنىڭ سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىسىنىڭ روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىش، ئاساسىي قاتلامنى قىيىن ئەھۋالغا چۈشۈرۈپ قويۇۋاتقان شەكىلۋازلىق مەسىلىلىرىنى ھەل قىلىپ، ھەقىقىي تۈردە ئاساسىي قاتلامنىڭ يۈكىنى يېنىكلىتىش توغرىسىدىكى تەلەپلەرنى ئوتتۇرىغا قويدى، يەنە بىر قېتىم پۈتۈن پارتىيەنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىنى چىڭىتىش، ياخشى ئىستىلنى ئەمەلىيەتتە كۆرسىتىشكە ئۈلگە بولدى.

2019 ـ يىلى يېڭى جۇڭگو قۇرۇلغانلىقىنىڭ 70 يىللىقى، شۇنداقلا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ پۈتۈن مەملىكەتتە ھاكىمىيەت يۈرگۈزگەنلىكىنىڭ 70 ـ يىلى.

يولداش شى جىنپىڭ يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ئۆزى ئۈستىدە ئۆزلۈك ـ كېسەل ئىنقىلاب قىلىش روھى بىلەن پارتىيەنى ئومۇميۈزلۈك قاتتىق ئىدارە قىلىشنى ئالغا سىلجىتىپ، مەركەزنىڭ سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىسىنىڭ روھىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش، «تۆت خاھىش»نى توختىماي تۈزىتىشكە قەتئىي بوشاشماي تۈرتكە بولۇپ، پارتىيەنىڭ ئىلغارلىقى ۋە پاكلىقىغا تەسىر كۆرسىتىۋاتقان بارلىق پاسسىپ ئامىللارنى داۋاملىق قەتئىي تازىلاپ، ئېسىل ئىستىل، ياخشى ئوبراز ئارقىلىق خەلق ئاممىسىنى يېتەكلەپ «جۇڭگونىڭ ئىدارە قىلىنىشى»نىڭ يېڭى مەنزىلىنى ئېچىپ، ئومۇميۈزلۈك ھاللىق جەمئىيەت قۇرۇپ چىقىشتا ھەل قىلغۇچ غەلىبە قىلىشنىڭ قۇدرەتلىك كۈچىنى مۇجەسسەملىدى.

رەقەم كۈچلۈك دەلىل. پارتىيە 18 ـ قۇرۇلتىيىدىن بۇيان ئۇدا تۆۋەنلەش ئاساسىدا، 2019 ـ يىلىدىكى «ھۆكۈمەت ئۈچ خىراجىتى»(ھۆكۈمەت ئىشى بىلەن كۈتۈۋېلىش خىراجىتى، ھۆكۈمەت ئىشى بىلەن چەت ئەل(چېگرا سىرتى)گە چىقىش خىراجىتى، ھۆكۈمەت ئىشىغا ئىشلىتىلىدىغان ئاپتوموبىل سېتىۋېلىش ۋە يۈرگۈزۈش خىراجىتى) داۋاملىق تۆۋەنلىدى، مەركەز ۋە دۆلەت ئورگانلىرىنىڭ ئوخشاش مەزگىلدىكىدىن ئايرىم ـ ئايرىم ھالدا 5.93%، 1.34%، 1.35% تۆۋەنلىدى، ھەرقايسى ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، شەھەرلەردىكى بىۋاسىتە قاراشلىق ئورۇنلارنىڭ ئايرىم ـ ئايرىم ھالدا 18.51%، 2.66%، 11.51% تۆۋەنلىدى.

خەلق رايى ئەڭ ياخشى ئۆلچەم. دۆلەت ئىستاتىستىكا ئىدارىسىنىڭ 2019 ـ يىلى 11 ـ ئايدا ئېلىپ بارغان خەلق ئەھۋالى، خەلق رايىنى تېلېفون ئارقىلىق تەكشۈرۈشىدە كۆرسىتىلىشىچە، 98.3% تەكشۈرۈلگەن ئوبيېكت پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ مەركەزنىڭ سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىسى ۋە ئۇنى يولغا قويۇش تەپسىلىي قائىدىسى روھىنى باشلامچىلىق بىلەن ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىش ئەھۋالىنى مۇئەييەنلەشتۈرگەن، 96.5%ى مەركەزنىڭ سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىسى ۋە ئۇنى يولغا قويۇش تەپسىلىي قائىدىسى روھىنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىشنىڭ ئومۇمىي نەتىجە ـ ئۈنۈمىدىن رازى بولغان، 95.9%ى مەركەزنىڭ سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىسى ۋە ئۇنى يولغا قويۇش تەپسىلىي قائىدىسى روھىنىڭ ئۇزاققىچە ئىجرا قىلىنىدىغانلىقىغا ئىشەنگەن، 97.3%ى پارتىيە ئىستىلى، ھۆكۈمەت ئىستىلى ۋە جەمئىيەت كەيپىياتىنىڭ ياخشىلانغانلىقىدىن رازى ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن، 86.1%ى پارتىيە ئەزالىرى ـ كادىرلارنىڭ خىزمەت ئىستىلى ئەھۋالىدىن رازى ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن.

قەتئىي بەل قويۇۋەتمەيدىغان چىداملىقلىق روھى بولغاندىلا، ئالەمنى خۇش پۇراققا تولدۇرغىلى بولىدۇ.

مەركەزنىڭ سەككىز تۈرلۈك بەلگىلىمىسىنىڭ ئېلان قىلىنغىنىغا يەتتە يىلدىن ئاشتى، بۇ بىر تۈرلۈك ئۇزاق ئۈنۈملۈك «پولات قائىدە»، ئۇنى ئىزچىللاشتۇرۇش، ئىجرا قىلىشتا «يەتتە يىلدىكى زېرىكىش»نىڭ سادىر بولۇشىغا ھەرگىز يول قويۇلمايدۇ. جەزمەن ئىدىيەۋى تونۇشنى يەنىمۇ ئۆستۈرۈپ، بىخۇدلۇق، بوشاڭلىقتىن ھوشيار تۇرۇش كېرەك؛ جەزمەن شەكىلۋازلىق، بيۇروكراتلىقنى داۋاملىق تۈزەپ، ئاساسىي قاتلامغا يۈكنىڭ يېنىكلىتىلگەنلىكىنى تېخىمۇ «ھېس قىلدۇرۇش» كېرەك؛ جەزمەن «تۆت خاھىش»نىڭ يېڭى يۈزلىنىش، يېڭى ئىپادىسىنىڭ قاتتىق ئالدىنى ئېلىپ، ئىستىل قۇرۇلۇشىدىكى قاراڭغۇ رايوننى تازىلاش كېرەك؛ جەزمەن تۈزۈمنىڭ ئىلمىيلىكى، دەللىكىنى ئۆستۈرۈپ، تۈزۈمنى ئىجرا قىلىشنى يەنىمۇ كۈچەيتىش كېرەك …

ئىستىل دۇرۇس بولسا كەيپىيات توغرا بولىدۇ، كەيپىيات توغرا بولسا نىيەت بىر بولىدۇ، نىيەت بىر بولسا ئىش ۋۇجۇدقا چىقىدۇ.

2020 ـ يىلغا قەدەم قويدۇق، بۇ ئابىدە خاراكتېرلىك ئەھمىيەتكە ئىگە بىر يىل.

بىز شۇنىڭغا قەتئىي ئىشىنىمىزكى، يولداش شى جىنپىڭ يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كۈچلۈك رەھبەرلىكىدە، پۈتۈن پارتىيە ئەسلىي مەقسەتنى ئۇنتۇماي، بۇرچنى ئەستە چىڭ ساقلاپ، ئىستىل قۇرۇلۇشىنى توختىماي چوڭقۇرلاشتۇرسا، چوقۇم ئېسىل ئىستىل ئارقىلىق 1 مىليارد 400 مىليون خەلق بىر نىيەتتە ئىتتىپاقلىشىدىغان قۇدرەتلىك كۈچنى مۇجەسسەملەپ، ئومۇميۈزلۈك ھاللىق جەمئىيەت قۇرۇپ چىقىش، بىرىنچى 100 يىللىق كۆرەش نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا قاراپ كۆتۈرەڭگۈ قىياپەتتە جاسارەت بىلەن ئالغا ئىلگىرىلەيدۇ.

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 1 ـ ئاينىڭ 5 ـ كۈنى تېلېگراممىسغا ئاساسلانغان)

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى مەركىزىي كومىتېتى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ دۆلەت كارخانىلىرى ئاساسىي قاتلام تەشكىلات خىزمىتى نىزامى(سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلىدۇ)»نى بېسىپ تارقاتتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 1 ـ ئاينىڭ 5 ـ كۈنى تېلېگراممىسغا ئاساسلانغان يېقىندا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى مەركىزىي كومىتېتى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ دۆلەت كارخانىلىرى ئاساسىي قاتلام تەشكىلات خىزمىتى نىزامى (سىناق تەرىقىسىدە يولغا قويۇلىدۇ)» (تۆۋەندە قىسقارتىلىپ «نىزام» دېيىلدى)نى بېسىپ تارقاتتى ھەم ئۇقتۇرۇش چىقىرىپ، ھەرقايسى رايونلار، ھەرقايسى تارماقلاردىن شۇ بويىچە ئەستايىدىل ئىجرا قىلىشنى تەلەپ قىلدى.

ئۇقتۇرۇشتا مۇنۇلار كۆرسىتىلدى: دۆلەت كارخانىلىرى جۇڭگوچە سوتسىيالىزمنىڭ مۇھىم ماددىي ئاساسى ۋە سىياسىي ئاساسى، پارتىيەنىڭ ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈپ دۆلەتنى گۈللەندۈرۈشىدىكى مۇھىم تىرەك ۋە تايانچ كۈچ. پارتىيە رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ «يىلتىزى» ۋە «جېنى» بولۇپ، دۆلىتىمىزدىكى دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ شەرەپلىك ئەنئەنىسى ۋە ئۆزگىچە ئەۋزەللىكى.

«نىزام»دا شى جىنپىڭنىڭ يېڭى دەۋر جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىدىيەسى يېتەكچى قىلىنىپ، پارتىيە 19 ـ قۇرۇلتىيى ۋە 19 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 2 ـ، 3 ـ، 4 ـ ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇلۇپ، پارتىيە نىزامنامىسىنىڭ تەلىپى ئىزچىللاشتۇرۇلۇپ، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ پارتىيە تەشكىلات خىزمىتى ئومۇميۈزلۈك قېلىپلاشتۇرۇلدى، بۇ يېڭى دەۋردە دۆلەت كارخانىلىرىدىكى پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشتىكى ئاساسىي مىزان.

ئۇقتۇرۇشتا مۇنۇلار تەلەپ قىلىندى: ھەر دەرىجىلىك پارتكوم (پارتگۇرۇپپا)لار پارتىيەنىڭ ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش ئاساسىنى مۇستەھكەملەش يۈكسەكلىكىدىن چىقىش قىلىپ، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ پارتىيە قۇرۇلۇشىنى پارتىيەنى باشقۇرۇش، پارتىيەنى ئىدارە قىلىشتىكى مۇھىم ۋەزىپە سۈپىتىدە چىڭ تۇتۇشى، كۈچلۈك تەدبىر قوللىنىپ، مەسئۇلىيەتنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى يەنىمۇ كۈچەيتىپ، «نىزام»نىڭ جايىدا ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈشىدە، ئەمەلىي ئۈنۈم ھاسىل قىلىشقا تۈرتكە بولۇشى كېرەك. «نىزام»نى ئۆگىنىش، تەشۋىق قىلىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى ئەستايىدىل ياخشى تۇتۇپ، مەركەزلىك ئۆگىنىش، مەخسۇس تېمىدا مۇھاكىمە قىلىش قاتارلىق شەكىللەر ئارقىلىق ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى، بولۇپمۇ دۆلەت كارخانىلىرىدىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيە ئەزالىرى، كادىرلارنى «نىزام»نىڭ روھىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈپ، «نىزام»نىڭ مەزمۇنىنى ئومۇميۈزلۈك ئىگىلەپ، «نىزام»دىكى بەلگىلىمىلەرگە قاتتىق ئەمەل قىلىدىغان ۋە ئىجرا قىلىدىغان قىلىش كېرەك. مەركىزىي كومىتېت تەشكىلات بۆلۈمى ئالاقىدار تارماقلار بىلەن بىرلىكتە ھەيدەكچىلىك ـ يېتەكچىلىكنى كۈچەيتىپ، «نىزام»دىكى تۈرلۈك بەلگىلىمىلەرنىڭ ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى، ئىجرا قىلىنىشىغا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك. ھەرقايسى رايونلار، ھەرقايسى تارماقلار «نىزام»نى ئىجرا قىلىش جەريانىدىكى مۇھىم ئەھۋال ۋە تەكلىپلەرنى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىغا ۋاقتىدا دوكلات قىلىشى كېرەك.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى مەركىزىي كومىتېتى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ پارتىيە ۋە دۆلەت ئورگانلىرى ئاساسىي قاتلام تەشكىلات خىزمىتى نىزامى»نى بېسىپ تارقاتتى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 1 ـ ئاينىڭ 5 ـ كۈنى تېلېگراممىسغا ئاساسلانغان يېقىندا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسى مەركىزىي كومىتېتى «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ پارتىيە ۋە دۆلەت ئورگانلىرى ئاساسىي قاتلام تەشكىلات خىزمىتى نىزامى»(تۆۋەندە قىسقارتىلىپ «نىزام» دېيىلدى)نى بېسىپ تارقاتتى ھەم ئۇقتۇرۇش چىقىرىپ ھەرقايسى رايونلار، ھەرقايسى تارماقلاردىن شۇ بويىچە ئەستايىدىل ئىجرا قىلىشنى تەلەپ قىلدى.

ئۇقتۇرۇشتا مۇنۇلار كۆرسىتىلدى: پارتىيە 18 ـ قۇرۇلتىيىدىن بۇيان، يولداش شى جىنپىڭ يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى پارتىيەنى ئومۇميۈزلۈك قاتتىق ئىدارە قىلىش، ئورگان پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش توغرىسىدا بىر قاتار مۇھىم ئورۇنلاشتۇرمىلارنى قىلدى. يېڭى ۋەزىيەت، ۋەزىپە ۋە تەلەپلەرگە ئاساسەن، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى 2010 ـ يىلى 6 ـ ئايدا بېسىپ تارقىتىلغان «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيەسىنىڭ پارتىيە ۋە دۆلەت ئورگانلىرى ئاساسىي قاتلام تەشكىلات خىزمىتى نىزامى»غا تۈزىتىش كىرگۈزدى.

ئۇقتۇرۇشتا مۇنۇلار تەكىتلەندى: بۇ قېتىم تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن «نىزام»دا، شى جىنپىڭنىڭ يېڭى دەۋر جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىدىيەسى يېتەكچى قىلىنىپ، پارتىيە 19 ـ قۇرۇلتىيى ۋە 19 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 2 ـ، 3 ـ، 4 ـ ئومۇمىي يىغىنىنىڭ روھى چوڭقۇر ئىزچىللاشتۇرۇلۇپ، پارتىيە نىزامنامىسىنى تۈپ ئاساس قىلىشتا چىڭ تۇرۇلۇپ، ئورگان ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتى خىزمىتى ئومۇميۈزلۈك قېلىپلاشتۇرۇلدى، بۇ يېڭى دەۋردىكى ئورگان پارتىيە قۇرۇلۇشىنىڭ ئاساسىي مىزانى. «نىزام»غا تۈزىتىش كىرگۈزۈش ۋە ئۇنى يولغا قويۇش ئورگان پارتىيە قۇرۇلۇشىنىڭ سۈپىتىنى ئومۇميۈزلۈك ئۆستۈرۈش، ئورگان ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، ئورگاننى ئىدارە قىلىش ۋە تۈرلۈك ئىشلارنىڭ تەرەققىياتىغا تۈرتكە بولۇش، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، دۆلەت ئىدارە قىلىش سىستېمىسى ۋە ئىدارە قىلىش ئىقتىدارىنىڭ زامانىۋىلىشىشىغا مۇلازىمەت قىلىشنى ئالغا سىلجىتىشتا مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

ئۇقتۇرۇشتا مۇنۇلار تەلەپ قىلىندى: ھەر دەرىجىلىك پارتكوم(پارتگۇرۇپپا)لار ھەقىقىي تۈردە پارتىيەنى ئومۇميۈزلۈك قاتتىق ئىدارە قىلىشتىكى سۇبيېكتلىق مەسئۇلىيىتىنى ئادا قىلىپ، ئورگان پارتىيە قۇرۇلۇشىنى مۇھىم ئورۇنغا قويۇپ تۇتۇپ، ئورگان پارتىيە قۇرۇلۇشىغا تۈرتكە بولۇشتا باشتىن ـ ئاخىر ئالدىدا مېڭىشى، ئۈلگە بولۇشى كېرەك. «نىزام»نى ئۆگىنىش، تەشۋىق قىلىش ۋە ئىزچىللاشتۇرۇش، ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى ئەستايىدىل ياخشى تۇتۇپ، ھەر دەرىجىلىك ئورگانلاردىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيە ئەزالىرى، كادىرلار، بولۇپمۇ پارتىيەلىك رەھبىرىي كادىرلارنى «نىزام»نىڭ روھىنى چوڭقۇر ئۆزلەشتۈرۈپ، «نىزام»نىڭ مەزمۇنىنى ئومۇميۈزلۈك ئىگىلەپ، «نىزام»دىكى بەلگىلىمىلەرگە قاتتىق ئەمەل قىلىدىغان ۋە ئىجرا قىلىدىغان قىلىش كېرەك. پارتىيەنىڭ ئورگان خىزمەتى كومىتېتى ئۆز قارىمىقىدىكى ئورگانلارنىڭ پارتىيە خىزمىتىگە بولغان بىرتۇتاش رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىپ، ھەرقايسى ئورۇنلاردىكى پارتگۇرۇپپا(پارتكوم)لارنىڭ ئورگان پارتىيە قۇرۇلۇشىدىكى سۇبيېكتلىق مەسئۇلىيىتىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە يېتەكچىلىك ۋە ھەيدەكچىلىك قىلىشى كېرەك. مەركىزىي كومىتېت تەشكىلات بۆلۈمى ئالاقىدار تارماقلار بىلەن بىرلىكتە ھەيدەكچىلىك ـ يېتەكچىلىكنى كۈچەيتىپ، «نىزام»دىكى تۈرلۈك بەلگىلىمىلەرنىڭ ئۈنۈملۈك ئىزچىللاشتۇرۇلۇشى ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈشىگە ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك. ھەرقايسى رايونلار، ھەرقايسى تارماقلار «نىزام»نى ئىجرا قىلىش جەريانىدىكى مۇھىم ئەھۋال ۋە تەكلىپلەرنى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىغا ۋاقتىدا دوكلات قىلىشى كېرەك.

(بېشى 1 ـ بەتتە)

سوقماق ياسايدىغان تۈرلۈك ماشىنا ـ ئۈسكۈنىلەر قويۇلغان، يەنە ياڭاق، كۆممىقوناق شىرنىسى قاتارلىق خام ماتېرىياللارمۇ بار ئىكەن. يارمەمەت مۇنداق دېدى: سوقماق شىنجاڭنىڭ ئەنئەنىۋى مەززىلىك يېمەكلىكى، چوڭ ـ كىچىك ھەممەيلەن ياقتۇرۇپ يەيدۇ، ساياھەتچىلەرنىڭمۇ ئىنتايىن ياقتۇرۇشىغا ئېرىشكەن. لېكىن، چۈرۈك، تاتلىق سوقماق ياساش ئۈچۈن ماتېرىيالغا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىشكە توغرا كېلىدۇ. «بىز سوقماق ياساشقا پۈتۈنلەي شۇ يىلقى يېڭى ياڭاق ۋە قوناق ئىشلىتىمىز، شۇڭا ئوزۇقلۇقى مول، تېخىمۇ تەملىك» دېدى ئۇ پەخىرلەنگەن ھالدا.

مەھسۇلات سۈپىتىگە ئەھمىيەت بېرىلگەچكە، بۈگۈنكى كۈندە يارمەمەتنىڭ ياڭاق مېغىزىدىن ياسالغان ئاق سوقمىقى چىرا ناھىيەسىدە داڭ چىقىرىپلا قالماي، يەنە ئىچكىرىدىكى رايونلار بازىرىغا كىرىپ، بېيجىڭغىچە سېتىلىپتۇ.

دىرېكتور ئىشخانىسىدا، يارمەمەت بىر قاپ سوقماقنى ئېلىپ كۆپچىلىكنى تېتىپ بېقىشقا تەكلىپ قىلدى. ئاچ سېرىق رەڭلىك ئورالمىنى ئېچىپ، بىر پارچە سوقماقنى ئېغىزىمىزغا سالدۇق، كۆممىقوناق شىرنىسى، ياڭاقنىڭ مەززىلىك تەمى بىلەن بۇغداي ئۇندۇرمىسى شېكىرىنىڭ تاتلىق تەمى ئارىلىشىپ كەتكەن بولۇپ، تەمى تاتلىق بولسىمۇ، كۆڭۈلگە تەگمەيتتى.

«ھەر كۈنى شېكەر بىلەن ھەپىلەشكەچكە، ھەربىر كۈنۈم ئىنتايىن تاتلىق ئۆتىدۇ!» يارمەمەت بۇ سۆزنى قىلغاندا چېھرىدە بەخت جىلۋىلەندى.

■ ئاشۇ گۈزەل نەرسىلەر يەنە قايتىپ كەلدى

يارمەمەت بىر ئاددىي دېھقان ئائىلىسىدە تۇغۇلغان، ئۇ ئاتا ـ ئانىسى، بوۋا ـ مومىسى بىلەن بىللە تۇراتتى. تولۇقسىز ئوتتۇرا مەكتەپنى پۈتكۈزگەندىن كېيىن، يارمەمەت داۋاملىق ئوقۇمىدى، كۈن بويى قىلىدىغان ئىشى بولمىغاچقا، بوۋىسىدىن قۇرئان ئوقۇشنى ئۆگەندى.

بوۋىسى يارمەمەتكە ناماز ئوقۇمايدىغان ئاشۇ كىشىلەر «كاپىر»، ئۇلار بىلەن بېرىش ـ كېلىش قىلما، ئۇلار ئاچقان دۇكانغا كىرمە، ئاشۇ «كاپىر»لارنىڭ ھەممىسى دوزاخقا كىرىدىغان كىشىلەر، دېگەندى. مۇشۇنىڭغا ئوخشاش گەپلەرنى ئاڭلاۋېرىپ، يارمەمەت باشقا مىللەتلەرگە بارغانسېرى ئۆچمەنلىك قىلىدىغان بولدى، سۆز ـ ھەرىكىتىگە بىر تەرەپلىمە كۆز قاراش ۋە ئۆچمەنلىك تولدى. ئۆزىمۇ مەيلى يەيدىغان ياكى ئىشلىتىدىغان نەرسىلەر بولسۇن، ھەممىسىگە بارغانسېرى «ئەھمىيەت بېرىدىغان» بولۇپ كەتتى، ئۆزى «مۇسۇلمانچە ئەمەس» دەپ قارىغانلىكى نەرسىلەرگە پەقەت يېقىن كەلمىدى، ھەتتا كەنتتە تۇرۇشلۇق خىزمەت ئەترىتى كەنتكە ياساپ بەرگەن يولنىمۇ، ئۇ «مۇسۇلمانچە ئەمەس» دەپ قارىدى. ئۇ يەنە خوتۇنىنىڭ سىرتقا چىقىپ ئىشلەمچىلىك قىلىشىغا يول قويماي، خوتۇنىغا نىقابلىق كىيىم كىيدۈردى. بەزى ئاغىنىلىرىنىڭ ناماز ئوقۇمايدىغانلىقىنى كۆرۈپ، ئۇ زورلۇق بىلەن تەنبىھ بەردى، ھەتتا ئۇلارنى ھاقارەتلىدى. بارا ـ بارا ئۇنىڭ سۆز ـ ھەرىكىتى باشقىلارغا ياقمىدى، دوستلىرى ئارقا ـ ئارقىدىن ئۇنىڭدىن يىراقلىشىپ كەتتى.

يارمەمەت ئەسلىدە ئوچۇق ـ يورۇق كىشى ئىدى، كۆپلىگەن دوستلىرى بارغانسېرى ئۇنىڭدىن يىراقلىشىپ، خوتۇنىمۇ ئۇنىڭدىن نارازى بولغاندا، ئۇنىڭ ئىچى پۇشۇپ، بۇرۇقتۇرما بولۇشقا باشلىدى، لېكىن يەنە بۇ ئىشلارنى قانداق ئۆزگەرتىشنى بىلەلمىدى. ئۇ جاھىللىق بىلەن ئۆزۈم قىلغان ھەممە ئىش توغرا، ئەگەر مۇشۇنداق قىلمىسام، «جەننەت»كە كىرەلمەيمەن، دەپ قارىدى.

دەل مۇشۇ ۋاقىتتا، كۆپ يىللىق بىر ئاغىنىسى ئۇنى ئىزدەپ كېلىپ، ئۇنىڭغا نەسىھەت قىلىپ، سېنىڭ ھازىرقى ئىدىيەڭ بارغانسېرى ئەسەبىيلىشىپ كېتىۋاتىدۇ، يەنە مۇشۇنداق كېتىۋەرسەڭ ناھايىتى خەتەرلىك، سەن چوقۇم كەسپىي ماھارەت تەلىم ـ تەربىيە مەركىزىگە بېرىپ تەربىيەلىنىشىڭ كېرەك، دەپ نەسىھەت قىلدى. يارمەمەت ئاخىرى ئاغىنىسىنىڭ تەكلىپىگە كۆنۈپ، چىرا ناھىيەسىدىكى كەسپىي ماھارەت تەلىم ـ تەربىيە مەركىزىنىڭ تەربىيەلىنىش كۇرسىغا قاتنىششقا تىزىملاتتى.

تەلىم ـ تەربىيە مەركىزىدە، ئازادە، يورۇق سىنىپلار، مۇلايىم، كۆيۈمچان ئوقۇتقۇچىلار، مول، تەملىك تائاملار، باي ۋە رەڭدار ئۆگىنىش مەزمۇنلىرىنى كۆرۈپ يارمەمەت ناھايىتى تېزلا بۇ جايىنى ياقتۇرۇپ قالدى. ئۇ بىر تەرەپتىن دۆلەت ئورتاق تىل ـ يېزىقىنى ئۆگەندى، بىر تەرەپتىن قانۇن بىلىملىرىنى ئۆگەندى، يەنە پېچىنە ـ پىرەنىك پىشۇرۇش تېخنىكىسىنى تاللاپ ئۆگەندى.

ئۆگىنىش يارمەمەتنىڭ نەزەر دائىرىسىنى كېڭەيتتى، شۇنداقلا كاللىسىدىكى ئەسەبىي ئىدىيەنى چىقىرىپ تاشلىدى. ئۇنى ئەڭ خۇشال قىلغىنى تەدرىجىي ھالدا دۆلەت ئورتاق تىل ـ يېزىقىدا سۆزلىيەلەيدىغان، ئوقۇيالايدىغان، يازالايدىغان بولدى، ئۇ تۇنجى قېتىم ئانىسىغا بىر پارچە خەت يازدى.

«ئانا، جاپا چەكتىڭىز، ھەر كۈنى بىزگە تاماق ئېتىۋاتىسىز، كىر ـ قاتلىرىمىزنى يۇيۇۋاتىسىز... سىز مېنىڭ ئەڭ سۆيۈملۈك ئادىمىم!» يارمەمەت خەتنى ئانىسىغا ئوقۇپ بەرگەندە، ئانىسى ھاياجانلىق كۆز ياشلىرىنى تۆكۈپ، ئۇنى چىڭ قۇچاقلاپ تۇرۇپ: «بالام چوڭ بوپسەن، ئىش ئۇققىدىغان بوپسەن» دېدى. شۇ پەيتتە يارمەمەت ھەر خىل خىياللارغا چۆمۈپ، گۈزەل نەرسىلەرنىڭ يەنە قايتىپ كەلگەنلىكىنى ھېس قىلدى.

بۈگۈنكى كۈندىكى يارمەمەت ئاتا ـ ئانىسىغا ۋاپادارلىق كۆرسىتىدۇ، خوتۇنىغا كۆيۈنىدۇ، ئۆيىگە قايتىپ كەلگەندە ئائىلە ئىشلىرىنى قىلىدۇ، بالىسىغا قارايدۇ. ئاتا ـ ئانىسى، خوتۇنى ئۇنىڭدىكى ئۆزگىرىشلەرنى كۆرۈپ، ئىچ ـ ئىچىدىن خۇشال بولدى.

■ تاتلىق كەسپنى بارغانسېرى روناق تاپقۇزۇش

تەلىم ـ تەربىيە مەركىزىدە قانۇن بىلىملىرىنى ئۆگىنىش ئارقىلىق، يارمەمەت ھەرقانداق ئىشنى قىلىشتا قانۇننى بىلىش، قانۇنغا رىئايە قىلىش كېرەكلىكىنى بىلدى، بۈگۈنكى كۈندە خۇسۇسىي كارخانا ئىگىسىگە ئايلانغان يارمەمەت قانۇنغا رىئايە قىلىپ تىجارەت قىلىش، سەمىمىي تىجارەت قىلىشقا تېخىمۇ ئەھمىيەت بېرىدىغان بولدى. زاۋۇت ھەربىر ئىشچى ـ خىزمەتچى بىلەن ئەمگەك توختامى ئىمزالىدى. «ئەمگەك توختامى ھەم ئىشچى ـ خىزمەتچىلەرنىڭ ھوقۇق ـ مەنپەئەتىگە كاپالەتلىك قىلىدۇ، ھەم كارخانىغا نىسبەتەنمۇ بىر خىل قوغداش ھېسابلىنىدۇ.» يارمەمەت بىزگە كارخانىنى ياخشى تەرەققىي قىلدۇرۇشتا ھەرقانداق ئىشنى قائىدە بويىچە قىلىش كېرەكلىكىنى ئېيتتى.

تەلىم ـ تەربىيە مەركىزىدە ئۆگەنگەن پېچىنە ـ پىرەنىك پىشۇرۇش تېخنىكىسى بۈگۈنكى كۈندە تازا ئەسقاتتى. يارمەمەت بىزگە ئۆزىنىڭ ئەنئەنىۋى سوقماق ياساش ئۇسۇلىنى ياخشىلاپ، سوقماق تۈرلىرىنى تېخىمۇ كۆپەيتكەنلىكىنى، تەمىنى تېخىمۇ ياخشى قىلغانلىقىنى ئېيتتى.

دىرېكتور ئىشخانىسىدىكى ئۈستەلدە، بىز كەمپۈت ئىشلەپچىقىرىش ماشىنا ـ ئۈسكۈنىلىرىنى تونۇشتۇرىدىغان تەشۋىقات قوللانمىسىنى كۆردۇق، تەشۋىقات قوللانمىسىدىكى ماشىنا دەل يارمەمەت يېڭىدىن كىرگۈزۈشنى پىلانلىغان ئۈسكۈنە ئىكەن. «ھازىر زاۋۇتىمىز پەقەت ئاق سوقماقتىن ئىبارەت بىرلا خىل مەھسۇلاتنى ئىشلەپچىقىرىدۇ، تۈرى بىر خىللا بولۇپ قالدى. كېلەر يىلى مەن ئۈزۈم شەربىتى سوقمىقى ۋە مېۋە تەملىك سوقماق ياسىماقچى بولۇۋاتىمەن، يەنە يۆبېك، پېچىنە ئىشلەپچىقىرىپ، بازار رىقابەت كۈچىنى ئاشۇرۇپ، سوقماقلارنى تېخىمۇ كۆپ چوڭ شەھەرلەرگە ئاپىرىپ سېتىپ، زاۋۇتنى تېخىمۇ روناق تاپقۇزىمەن» دېدى يارمەمەت.

يارمەمەتنىڭ زاۋۇتىدا ئىشلەيدىغانلارنىڭ ھەممىسى يېقىن ئەتراپتىكى كەنت ئاھالىلىرى. قىش پەسلى ئىشلەپچىقىرىشنىڭ جانلىنىش مەزگىلى بولۇپ، ئىشچىلار ھەر ئايدا 2000 يۈەندىن 3000 يۈەنگىچە كىرىم قىلالايدۇ، بىر قىسىم نامرات ئاھالىلەر مۇقىم خىزمەت ۋە مۇقىم كىرىمگە ئىگە بولغاچقا، نامراتلىقتىن قۇتۇلۇپتۇ.

يۇرتداشلارنىڭ كىرىمنى ئاشۇرۇپ نامراتلىقتىن قۇتۇلۇشىغا ياردەم بېرەلىگەنلىكىدىن يارمەمەت ئىنتايىن خۇشال ئىكەن. «كېلەر يىلى يەنە ئىشلەپچىقىرىشنى كېڭەيتىمەن، مەن يەنە بىر قىسىم ئىشچى قوبۇل قىلماقچى بولۇۋاتىمەن. پەقەت تىرىشىپ كۈرەش قىلساقلا، زاۋۇتىمىزنىڭ سودىسى چوقۇم بارغانسېرى ياخشىلىنىدۇ» دېدى يارمەمەت تولۇپ تاشقان ئىشەنچ بىلەن.

ئادرېس: ئۈرۈمچى شەھىرى ياڭزىجياڭ كوچىسى 1 ـ نومۇر. ئېلان باشقارمىسى: 5850783، تارقىتىش مەركىزى: 5859769، تېلېگراف نومۇرى: 5028. پوچتا نومۇرى: 830051. گېزىتنىڭ يىللىق باھاسى: 336 يۈەن، ئايلىق باھاسى: 28 يۈەن، پارچە باھاسى: بىر يۈەن (گېزىتنىڭ تىزىملاش نومۇرى: 102)